

# OK 企業通信

第1号

平成23年  
10月

おやじの子育て参加に理解がある

発行：京都「おやじの会」連絡会・京都市教育委員会

京都「おやじの会」連絡会と京都市教育委員会では、父親の子育てを応援する職場づくりや、子どもに関わる地域活動への支援に積極的に取り組まれている市内の企業・事業所を「O（おやじの）K（子育て参加に理解がある）企業」として登録・表彰する「OK企業認定制度」を実施しています。

この度、認定企業の取組など「ワーク・ライフ・バランス」の推進に向けて「OK企業通信」を発行することと致しました。

## ～OK企業にご登録いただいた企業・事業所の取組を紹介します～

### 株式会社 ウエダ本社

本社所在地／京都市下京区  
業 種／オフィスディーラー  
従業員数／32人  
代 表 者／代表取締役社長 岡村 充泰

勤務時間内の学校行事の参加や子どもの病気の対応のため、有給休暇を1時間単位で取得できる制度を導入している。取材日にもこの休暇を利用された社員がおり、制度は定着。

また、社員同士の情報交流を活発にするため、全社員がフェイスブックを利用。子どもさんの入学や卒業、運動会などの学校行事の情報を掲載し、社員間で共有することで、細やかな職場環境がつけられ、社員のお子さんの成長を会社全体でバックアップすることにつながっている。さらに、働く女性を応援するホームページ「女子シャイン☆Lab」を通じて、社内外に向けて女性が活躍できる職場環境作りを呼びかけている。将来を見据えた環境問題の取組として、屋上緑化や省エネ診断、KESの取得などにも取り組んでいる。



手作りのボードに「歓迎 京都おやじの会 連絡会様」と記載があり、細やかな心遣いに感激しました。



### 株式会社 津乃吉

本社所在地／京都市東山区  
業 種／佃煮製造業  
従業員数／9人  
代 表 者／代表取締役 吉田 和親

「会社が良い仕事をするには、従業員の家庭を大切にすることが大前提」という経営方針。その一つとして、出勤日を従業員自ら決め、年間90日以上の日を取得できるようにしている。男性従業員を含めて定時退社を徹底し、繁忙期以外は従業員が家族と過ごす時間を確保。さらには、30分の有給休憩をプラスした90分の昼休み時間を導入し、買い物など家の用事ができるようにしている。また、事業主は子どもたちに日本の古典芸能への興味をもってもらうため、昨年度から高倉小学校の6年生の総合学習の時間に尺八演奏の指導をしている。3ヶ月間の練習を経て、14名の子どもたちが演奏する姿に感動。尺八の演奏を通しての社会貢献活動として東日本大震災で被災された方の支援やドイツ国際平和村支援基金への協力などを行っている。



OK企業のステッカーが貼ってあり、常に子育て支援を意識した経営理念が伝わってきます。

