

## OK企業に登録させていただいた企業・事業所の取組を紹介します

### 有限責任監査法人 トーマツ 京都事務所

所在地／京都市下京区  
業 種／監査法人  
従業員数／128人  
代表者／事務所長 堤 佳史



↑ Hello トーマツ

多種多様なワークライフバランスの実現のため、業務量や勤務時間の軽減を図ることが可能な「フレキシブル・ワーキング・プログラム制度」や「複線型キャリアパス制度」を制定。

さらに、2009年から“Everyone Smile!”～トーマツに所属する全員の一人ひとりの笑顔のために～を標語に、仕事と仕事以外の生活の両方（Two）とも成功（Win）を目指す「関西 TWin Project」活動を継続的に進めている。具体的には、仕事の進め方やプライベートの過ごし方に関するアイデアをまとめた「ワークライフバランスハンドブック」の配布や、業務効率化への提言などの活動を行っている。その他、休職者を対象とした「休職者交流会」を年2回実施。休職経験者も交え一緒にランチをしながら、情報交換をすることで休職中の不安感の解消に役立っている。また、夏には従業員の子どもたちを対象に職場見学を行う「Hello! トーマツ in 関西」を実施。名刺交換や、ブロックを利用して仕事体験ができるよう工夫しており、最後は修了証を授与するなど、毎回子どもたちの笑顔が溢れている。



↑ 休職者交流会

### 株式会社 高島屋京都店

所在地／京都市下京区  
業 種／百貨店  
従業員数／1,263人  
代表者／店長 米田庄太郎



↑ ワーク・ライフ・バランスセミナー

女性が多い職場柄、有期雇用社員も含めた女性が活躍できる取組を進める中で、男性職員の子育て参加を積極的に進めている。最長、子どもが3歳になるまで休職できる制度を導入。母親はもちろん、制度導入から全社で58名の父親が取得している。また、子どもが小学4年生になるまでの期間、本人の希望により5パターンの勤務体系から選択できる「短時間勤務制度」は、子どもの送り迎え等のため、男性職員も全社で7名取得している。ユニークな制度としては、子どもだけではなく、孫の参観日や運動会等の学校行事に気軽に参加できる「スクールイベント休暇」を設けている。また、高島屋で働く全従業員の家族が参加できるイベントを、夏期、当店ビアガーデンで実施し、従業員と家族が交流できる場として好評を得ている。

さらには、ワーク・ライフ・バランスの推進への意識をより高めるため、「ワーク・ライフ・バランス・セミナー」の実施、店内放送での呼びかけ、ポスターの掲示等、様々な取組を進めている。



平成19年に創設した「OK企業認定制度」の登録企業も現在、1,096社となりました。今後とも「OK企業通信」の発行や「研修会」の実施などを通じて、「真のワーク・ライフ・バランス」の推進に向けて取組を進めて参ります。引き続き、登録企業の募集を行っており、募集チラシ、又は京都「おやじの会」連絡会のホームページを通じて、ご応募ください。  
※すでに認定させていただいている企業・事業所は再度応募いただく必要はありません

#### OK企業 一覧（平成24年3月～10月認定分）

結納司石本陽風堂／株式会社エイジアングリーン／鴨川住建有限会社／Cafe“Bの階段”  
北村会計事務所／株式会社京進／公益社団法人京都市ユースサービス協会／京都結納儀式協同組合  
株式会社ケービデバイス／五明金箔工芸／サロン・ド・ジタン／三条たなか／道澄寺／株式会社中西商店  
中西米穀店／橋本將詞社会保険労務士事務所／ホワイトピア小林／株式会社村井建設／森川清七商店

### 京都「おやじの会」連絡会・京都市教育委員会

京都「おやじの会」連絡会ホームページ  
<http://www.kyoto-oyaji.jp/>

事務局（京都市教育委員会生涯学習部家庭地域教育支援担当） TEL：075-251-0456 FAX：075-251-0449  
住 所：〒604-8064 京都市中京区富小路通六角下る骨屋之町 549 番地（元生祥小学校内）